# Fiche interprétative 010
# Transfert de travailleurs

## 1. Principe.

### A. Texte de loi.

a. Décret du 19/12/2012 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux entreprises d'insertion.

Art. 16.

§1er. Le Gouvernement peut déroger à l'article 14 en maintenant les subventions:

[…]

2° dans les cas de fusion ou scission de société, d'apport d'universalité ou de branche d'activité, de cession d'universalité ou de branche d'activité, visés au livre XI du Code des sociétés, ainsi qu'en cas visés par la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises, si l'activité économique de l'entreprise d'insertion agréée est poursuivie en Région wallonne et si les subventions obtenues ainsi que les travailleurs sont transférés dans une autre entreprise d'insertion agréée.

b. Arrêté du gouvernement wallon du 31 janvier 2013 portant exécution du décret du 19/12/2012 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux entreprises d'insertion.

Art. 22.

Le Ministre ou le fonctionnaire délégué peuvent maintenir la décision d'octroi de la subvention visée à l'article 9:

1° en cas de non respect, dû à un cas de force majeure définie à l'article 16, §1er, 1° du décret, des conditions visées aux articles 2 et 10 du décret;

2° dans les cas visés à l'article 16, §1er, 2° du décret à condition que:

*a)* l'activité économique de l'entreprise d'insertion agréée soit poursuivie en Région wallonne;

*b)* les subventions et les travailleurs y afférents soient transférés dans une autre entreprise d'insertion agréée;

*c)* en cas de licenciement, des mesures d'accompagnement soient mises en œuvre.

B. Livre XI du Code des sociétés.

a. Fusions :

- La fusion par absorption est l'opération par laquelle une ou plusieurs sociétés transfèrent à une autre société, par suite d'une dissolution sans liquidation, l'intégralité de leur patrimoine, activement et passivement, moyennant l'attribution à leurs associés d'actions ou de parts de la société absorbante et, le cas échéant, d'une soulte en espèces ne dépassant pas le dixième de la valeur nominale des actions ou parts attribuées, ou à défaut de valeur nominale, de leur pair comptable.

- La fusion par constitution d'une nouvelle société est l'opération par laquelle plusieurs sociétés transfèrent à une nouvelle société qu'elles constituent, par suite de leur dissolution sans liquidation, l'intégralité de leur patrimoine, activement et passivement, moyennant l'attribution à leurs associés d'actions ou de parts de la nouvelle société et, le cas échéant, d'une soulte en espèces ne dépassant pas le dixième de la valeur nominale des actions ou parts attribuées ou, à défaut de valeur nominale, de leur pair comptable.

b. Scissions :

- La scission par absorption est l'opération par laquelle une société transfère à plusieurs sociétés, par suite de sa dissolution sans liquidation, l'intégralité de son patrimoine, activement et passivement, moyennant l'attribution aux associés de la société dissoute d'actions ou de parts des sociétés bénéficiaires des apports résultant de la scission et, le cas échéant, d'une soulte en espèces ne dépassant pas le dixième de la valeur nominale des actions ou parts attribuées ou, à défaut de valeur nominale, de leur pair comptable.

- La scission par constitution de nouvelles sociétés est l'opération par laquelle une société transfère à plusieurs société qu'elle constitue, par suite de sa dissolution sans liquidation, l'intégralité de son patrimoine, activement et passivement, moyennant l'attribution aux associés de la société dissoute d'actions ou de parts des nouvelles sociétés et, le cas échéant, d'une soulte en espèces ne dépassant pas le dixième de la valeur nominale des actions ou parts attribuées ou, à défaut de valeur nominale, de leur pair comptable.

- La scission mixte est l'opération par laquelle, par suite de sa dissolution sans liquidation, une société transfère à une ou plusieurs sociétés existantes et à une ou plusieurs sociétés qu'elle constitue, l'intégralité de son patrimoine, activement et passivement, moyennant l'attribution aux associés de la société dissoute d'actions ou de parts des sociétés bénéficiaires.

c. Opérations assimilées :

- Sauf disposition légale contraire, sont assimilées à la fusion par absorption : 1° l'opération par laquelle une ou plusieurs sociétés transfèrent, par suite d'une dissolution sans liquidation, l'intégralité de leur patrimoine, activement et passivement, à une autre société qui est déjà titulaire de toutes leurs actions et des autres titres conférant un droit de vote dans l'assemblée générale;

2° l'opération par laquelle une ou plusieurs sociétés transfèrent, par suite d'une dissolution sans liquidation, l'intégralité de leur patrimoine, activement et passivement, à une autre société, lorsque toutes leurs actions et les autres titres conférant un droit de vote dans l'assemblée générale appartiennent soit à cette autre société, soit à des intermédiaires de cette société, soit à ces intermédiaires et à cette société.

- Sont assimilées à la fusion ou à la scission, les opérations définies aux articles 671 à 675, sans que toutes les sociétés transférantes cessent d'exister.

d. Des apports d'universalité ou de branche d'activités :

- L'apport d'universalité est l'opération par laquelle une société transfère, sans dissolution, l'intégralité de son patrimoine, activement et passivement, à une ou plusieurs sociétés existantes ou nouvelles, moyennant une rémunération consistant exclusivement en actions ou parts de la ou des sociétés bénéficiaires des apports.

- L'apport d'une branche d'activités est l'opération par laquelle une société transfère, sans dissolution, à une autre société une branche de ses activités ainsi que les passifs et les actifs qui s'y rattachent, moyennant une rémunération consistant exclusivement en actions ou parts de la société bénéficiaire de l'apport.

- Constitue une branche d'activités un ensemble qui de point du vue technique et sous l'angle de l'organisation, exerce une activité autonome, et est susceptible de fonctionner par ses propres moyens.

C) <u>Conclusion :</u>

a. Le gouvernement peut maintenir les subventions en vigueur pour autant qu'il y ait un acte de :
    - Fusion ;
    - Scission ;
    - Des opérations assimilées ;
    - Des apports d'universalité ou de branche d'activités.

b. Trois conditions doivent cependant être rencontrées :
    - L'activité économique de l'entreprise d'insertion agréée est poursuivie en Région wallonne ;
    - Les subventions obtenues ainsi que les travailleurs sont transférés dans une autre entreprise d'insertion agréée.
    - En cas de licenciement, des mesures d'accompagnement doivent être mises en œuvre.
    -

## 2. Procédure.

a) Informer l'administration du projet de fusion.

b) Dés que la fusion est effective, transmettre à l'administration tous les documents et toutes les informations utiles à la gestion des dossiers. Ces documents comprennent notamment les documents relatif à la fusion effective, ainsi que le recensement des travailleurs en vue du subventionnement. Ce recensement doit être une situation arrêtée à la veille de la date de fusion et doit respecter le modèle en annexe 1.

c) L'administration peut demander des compléments d'informations aux entreprises d'insertion avant de verser le montant de la subvention.

Annexe 1 :

**Situation arrêtée au ..../..../....**

| | | SINE | ACTIVA | AUTRES | Nom chef d'entreprise | N° Registre national | Commission paritaire | Barème | Salaire en fonction de l'ancienneté barémique | Statut | Heures Prestées /semaine | ETP (fraction p/r à un temps plein° | Genre | Age | Niveau formation | Date engagement |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | TOTAL | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Accompagnateur social | | | | | Type de contrat (2) | Régime de travail | ETP | | | | Date engagement |
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | **TOTAL** | | | | | | |

| | **TD ou TGD** | | | | **Relevé nominatif Travailleur(s) subventionné(s) (1)** | | | | | **Type de contrat (2)** | **Régime de travail** | **ETP** | | | | **Date engagement** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | **TOTAL** | | | | | | |

(1) doivent figurer dans ce tableau, toutes les personnes occupées dans les liens d'un contrat de travail
(2) Contrat à durée indéterminée (CDI), contrat à durée déterminée (CDD), contrat de remplacement, article 60, PFI, stage, …

***Le régime de travail dans l'entreprise est de ..... heures par semaine pour un temps plein***

| | | SINE | ACTIVA | AUTRES | Relevé nominatif<br>Travailleur(s) NON subventionné(s) (1) | N° Registre national | Commission paritaire | Barème | Salaire en fonction de l'ancienneté barémique | Type de contrat (2) | Heures Prestées /semaine | ETP (fraction p/r à un temps plein) | Genre | Age | Niveau de formation | Date engagement |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | **TOTAL** | | | | | | |

(1) doivent figurer dans ce tableau, toutes les personnes ayant été occupées dans les liens d'un contrat de travail
(2) Contrat à durée indéterminée (CDI), contrat à durée déterminée (CDD), contrat de remplacement, article 60, PFI, stage, …